

A

U

D

I

C

O



Février 2026

Site web : www.ong-audico.org / Facebook : www.facebook.com/infoaudicoguinee / Tel : +224 627 12 13 65 / 621 28 86 81

Table des matières

MESSAGE DU DIRECTEUR EXECTIF D'AUDICO	3
PRESENTATION D'AUDICO.	4
A. Organes de gouvernance.....	4
B. Vision et Mission	4
C. Les domaines d'intervention	4
D. La gouvernance d'AUDICO en 2025	5
II. ACTIVITES MISES EN ŒUVRE 2025	5
A. Domaine de Santé publique communautaire :	6
1. Projet de Santé communautaire :.....	6
B. Domaine de sécurité alimentaire :	7
2. Projet Village Faim Zéro Résilience Guinée.....	7
C. Domaine de la Gouvernance Locale :	9
3. Projet Femmes Leader FEMLEAD	9
Difficultés rencontrées :	10
Recommandations :	10
Remerciements :	11

MESSAGE DU DIRECTEUR EXECTIF D'AUDICO

Chers partenaires, chers collègues,

L'année 2025 se termine sur une note de satisfaction et d'espoir pour l'ONG Acteurs Unis pour le Développement des Initiatives Communautaires (AUDICO) qui accompagne les communautés locales dans leur processus développement.

AUDICO est fier de vous remercier pour votre engagement et votre soutien continu qui ont eu un impact positif sur les conditions de vie de nos communautés locales.

En effet, malgré le contexte de défis durant l'année 2025, caractérisé par la rareté des opportunités de financement, AUDICO, grâce à des partenariats stratégiques, est parvenu à mettre en œuvre des projets et programmes d'envergure et portant sur les domaines diversifiés de développement tels que la sécurité alimentaire, la Santé communautaire, la Gouvernance, etc..

Cela a permis à l'organisation de maintenir un positionnement stratégique au niveau des organisations nationales.

Au nombre des projets et programmes mis en œuvre par AUDICO en 2025, on peut citer :

1. Projet "**Village Faim Zéro Résilience Guinée (VFZ)**" : Financé par le Programme Alimentaire Mondial (PAM) vise à contribuer à l'atteinte de l'ODD 2 Faim Zéro en Guinée dans les préfectures de Kankan et Kérouané pour une durée de 8 mois.
2. Projet "**Santé communautaire**". Financé par l'ONG Française INTER AIDE qui a pour but Contribuer à l'amélioration durable de la situation sanitaire des populations rurales isolées de la préfecture de Kankan, précisément dans les communes rurales de Mamouroudou, Gbérédou Baranama et Tintioulen pour une durée de 12 mois.
3. Projet "**Femmes Leader**" (**FEMLEAD**) Financé par l'Union Européenne Guinée à travers Catholic Relief Service vise à contribuer à la promotion du leadership féminin, de l'autonomisation socioéconomique des femmes et de la lutte contre les violences basées sur le genre dans les préfectures de Kankan et Siguiri pour une durée de 8 mois.
4. Parallèlement à la mise en œuvre de ces projets, AUDICO œuvre dans le domaine du développement du partenariat et de renforcement de ses capacités institutionnelles à travers l'organisation des sessions extraordinaires et ordinaire de l'Assemblée Générale, du Conseil d'Administration et la participation aux rencontres avec les autres partenaires.

J'exprime ma profonde gratitude aux membres du Conseil d'Administration pour la confiance qu'ils m'accordent et réaffirme mon engagement à poursuivre la mission et faire rayonner AUDICO parmi les principales ONG en République de Guinée.

Au nom de tous mes collaborateurs et en mon nom personnel, je remercie sincèrement tous nos partenaires, les communautés avec lesquelles nous travaillons, les services administratifs centraux et déconcentrés et le personnel d'AUDICO, qui ont contribué, directement ou indirectement, à soutenir AUDICO dans sa noble mission de promouvoir l'autopromotion dans un environnement de bonne gouvernance en République de Guinée.

PRESENTATION D'AUDICO.

Acteurs Unis pour le Développement des Initiatives Communautaires "AUDICO" est une organisation non gouvernement de droit guinéen, apolitique, à but non lucratif, sans distinction de sexe, de race, d'ethnie et de religion. Elle est fondée le 17 Janvier 2020 à Kankan en république de Guinée d'où elle a son siège. Elle est reconnue par le gouvernement guinéen sur décision N° 0052/RAK/CAB/SERACCO/ du 24 AOÛT 2020. Le dernier renouvellement a été fait sous le N°052/MATD/CAB/DNAPROMA du 26 Mars 2025.

A. Organes de gouvernance

Les organes de gestion et de gouvernance d'AUDICO sont constitués de l'Assemblée Générale (AG), le Conseil d'Administration (CA), le commissariat au compte et la Direction Exécutive.

Le conseil d'administration est l'organe de veille et de contrôle d'AUDICO il est investi de larges pouvoirs lui permettant de décider et d'autoriser toute opération Ayant pour but la réalisation de l'objet d'AUDICO mais aussi d'assurer sa gestion, son Développement et son fonctionnement en restant fidèle à son éthique à travers un programme d'activités et un budget annuel, présentés et mis en œuvre par la Direction Exécutive. Le conseil d'Administration bénéficie de l'appui inestimable de des personnalités indépendantes.

AUDICO dispose des points focaux notamment :

- Dabola,
- Kérouané ;
- Conakry ;
- Dinguiraye ;
- Kissidougou ;
- Kankan ou son siège social existe.

Les Points focaux sont nommés par le Directeur Exécutif.

B. Vision et Mission

AUDICO a pour vision d'être un organisme de développement durable faisant partie prenante d'un processus dynamique de prise de conscience collective aboutissant à un changement d'un monde sans pauvreté avec une justice sociale et équitable.

Sa mission est de promouvoir et de défendre les intérêts des communautés, en s'assurant du respect de leurs compétences pour les la réduction de la pauvreté à travers des interventions multi sectionnelles.

C. Les domaines d'intervention

Pour relever les défis de sa mission, AUDICO s'est engagé à travailler sur les domaines d'impacts suivants :

a) La sécurité Alimentaire

-  Lutter contre l'insécurité alimentaire et la malnutrition ;

b) La santé publique et communautaire

- ✚ Promouvoir la santé des populations à travers des actions de prévention et de sensibilisation contre les maladies des enfants de 0 à 59 mois et les femmes en âge de procréation (15 - 49 ans) ;

c) La Gouvernance locale

- ✚ Promouvoir la bonne gouvernance par des activités de sensibilisation et de formation des collectivités locales, des communautés en gestion des ressources (matérielles, financières et humaines) ;

D. La gouvernance d'AUDICO en 2025

a) Organisation de deux sessions ordinaires du Conseil d'Administration

Sous le leadership de M le Président du Conseil d'Administration, la Direction Exécutive a tenu son engagement vis-à-vis de la gouvernance afin de répondre aux exigences institutionnelles d'AUDICO. Ainsi, deux sessions ordinaires du Conseil d'Administration ont été organisées et ont connu la participation de l'ensemble des membres. Le Conseil d'Administration a pris les mesures nécessaires pour garantir une bonne gouvernance de l'organisation.

Le Conseil d'Administration s'est félicité des réalisations faites dans le cadre de la gouvernance avant de donner des orientations stratégiques à la Direction Exécutive pour la nouvelle année 2026 qui débute.

b. Renforcement de la visibilité institutionnelle d'AUDICO

La production du rapport annuel 2024 et son partage aux partenaires techniques et financiers a largement contribué à la visibilité d'AUDICO et à l'accroissement de sa notoriété.

c. Recherche d'opportunités de financement des projets :

L'un des défis majeurs identifié par le Conseil d'Administration et pour lequel des recommandations ont été faite reste essentiellement la mobilisation des ressources à travers des projets et le développement du partenariat.

Pour répondre à ce défi, AUDICO a répondu à des avis de manifestation d'intérêt (AMI) des projets pour saisir les opportunités de financements qui se présenteraient. Ainsi, un (01) projet attend dans le pipeline à savoir le projet Village Zéro faim en Guinée (VFZ) avec le PAM dans la préfecture de Kissidougou.

II. ACTIVITES MISES EN ŒUVRE 2025

AUDICO favorise le développement local en Guinée en améliorant les compétences en aidant les acteurs locaux des communautés à se prendre en charge.

La collaboration régulière et efficace avec les services techniques centraux et déconcentrés de l'État (Ministères, Directions, Établissement Public et Administratif, administration déconcentrée, etc.), avec les collectivités territoriales et des organisations communautaires de base, ainsi qu'avec des partenaires techniques et financiers soutenant des projets de développement en Guinée ont permis la réalisation de diverses activités.

La cohérence locale des programmes et leur adoption par les différentes parties prenantes ont été améliorées par la collaboration avec les structures étatiques et les collectivités locales.

Site web : www.ong-audico.org / Facebook : www.facebook.com/infoaudicoguinee / Tel : +224 627 12 13 65 / 621 28 86 81

Ainsi, en 2025, AUDICO a pu mettre en œuvre les programmes et projets ci-après :

A. Domaine de Santé publique communautaire :

1. Projet de Santé communautaire :

1.1 Bref aperçu du Projet :

AUDICO, partenaire de mise en œuvre du projet de santé communautaire "Volet animation communautaire" sur financement d'INTER AIDE, notamment dans le cadre de la santé Communautaire.

Le projet "Santé communautaire" vise à contribuer à améliorations durables de la situation sanitaire des populations isolées de la préfecture de Kankan dans les communes de Mamouroudou, Gbérédou Baranama et Tintioulen pour une durée de 12 mois.

Activités planifiées en 2025 :

- ✓ Informations et prises de contact avec les autorités administratives et locales (Préfet, Maire, CR, S/P) ; Service technique de l'Etat (DPS, CCS) ;
- ✓ Sensibilisation dans les ménages sur des thèmes spécifiques (paludisme, diarrhée, accès aux soins et la vaccination) à l'aide des boîtes à images dans les sous-préfectures de Tintioulen, Gbérédou Baranama et Mamouroudou ;
- ✓ Supervision des activités du projet par le partenaire de mise en œuvre (AUDICO) ;
- ✓ Rédaction d'un rapport Final du projet.

Résultats obtenus :

- ✓ **157** autorités administratives locales et coutumières sont contactées dans les sous-préfectures de Tintioulen, Mamouroudou et Gbérédou Baranama ;
- ✓ **4408** ménages touchés par les sensibilisations de visite à domicile à Tintioulen, Mamouroudou et Gbérédou Baranama ;
- ✓ **11668** personnes dont **5917** femmes sont sensibilisées sur les thématiques du projet dont **50,71%** pour la participation féminine ;
- ✓ **3523** enfants ont pris part aux séances de sensibilisation porte à porte sur les thématiques du projet dans les ménages à Tintioulen, Mamouroudou et Gbérédou Baranama ;
- ✓ **4408** séances d'animation et de sensibilisation sont tenues sur les thématiques du projet dans les villages ciblés dans les communes de Tintioulen, Mamouroudou et Gbérédou Baranama.
- ✓ **12** Supervisions des activités sont réalisées par AUDICO ;
- ✓ **01** rapport final est rédigé et partagé.



B. Domaine de sécurité alimentaire :

2. Projet Village Faim Zéro Résilience Guinée

2.2 Bref aperçu du projet :

Le projet Village Faim Zéro (VFZ) est financé par le Programme Alimentaire Mondial (PAM) vise contribuer à l'atteinte de l'ODD 2 Faim Zéro en Guinée dans les préfectures de Kankan et Kérouané pour une durée de 8 mois.

- De manière plus spécifique, ce projet s'inscrit dans la logique de la coopération mutuelle entre le PAM et le partenaire coopérant ;
- Améliorer la production et la commercialisation du riz pour diversifier l'accès à une alimentation nutritive et aux revenus ;
- Renforcer la chaîne de valeur du riz et des produits maraichers et améliorer l'accès aux marchés des producteurs ;
- Renforcer les capacités des organisations paysannes avec diverses formations aux communautés ;
- Créer des opportunités d'emploi et de revenus pour les communautés locales.

Pour répondre à ces objectifs, AUDICO a statué sur les activités à mettre en œuvre en fonction de la vision du projet. Suite aux différentes propositions, des choix ont été effectués en fonction de la pertinence et de la priorité des actions.

Les grandes réalisations du projet se situent comme suit :

- ✓ Distribution des petits outillages pour l'aménagement de 30 hectares de périmètres rizicoles avec l'installation d'un système de gestion et de rétention d'eau (type 1) 6 villages avec l'approche Food for Asset (FFA) de PAM. Le guide du nombre d'agriculteurs (travailleurs) pour le développement d'un hectare est de 11 ;
- ✓ Soutien à l'identification de bénéficiaires des transferts monétaires conditionnels pour la participation aux travaux FFA en commun accord avec les communautés ciblées sur la base de critères de vulnérabilité (présence de personnes vivant avec un handicap, maladie chronique, femme veuve, femme cheffe de ménage, enfants de moins de 5 ans, etc) ;
- ✓ Réalisation des études d'impact socioéconomique et environnementale ;
- ✓ Soutien à l'identification de sites dans les villages en commun accord avec les communautés ciblées, autorités locales et propriétaires fonciers en veillant à obtenir des documents de cession des sites pour l'exploitation par les groupements agricoles pour une durée minimale de 10 ans ;
- ✓ Aménagement paysager, clôtures et mise en valeur des zones maraîchères pour 5 ha avec le FFA. Le guide du nombre d'agriculteurs (travailleurs) pour le développement d'un hectare est de 10 ;
- ✓ Achat et distribution d'intrants agricoles pour le périmètre maraîcher pour 6 villages ;
- ✓ Soutenir la distribution de petits outils et d'équipements pour développer les zones maraîchères pour 7 villages ;
- ✓ Soutien à la construction de magasins (15/10 m, 100MT) pour 4 villages et de transformation dans 4 villages selon l'approche FFA. Le guide pour le nombre d'agriculteurs (travailleurs) est ci-dessous. Le nombre de participants pour un magasin : 10, une aire de séchage : 7, une unité de transformation : 10.
- ✓ Identification des bénéficiaires et mise en œuvre de l'ouverture et du reprofilage des pistes rurales de 14 km pour l'accès aux zones de production et aux marchés selon avec l'approche FFA. Le guide du nombre d'agriculteurs (travailleurs) pour le développement d'un km est de 7.
- ✓ L'identification de 5 organisations transformatrices (étuveuses) de riz pour un appui au démarrage des activités à travers la mise à disposition d'un fonds de roulement ;
- ✓ Des formations sur l'amélioration de l'accès au marché, y compris les techniques de négociation, l'emballage, la commercialisation et le transport, sont dispensées pour 20 membres pour chaque village (totale 7 villages aux 140

membres de groupes de travail). Les formations s'adressent aux associations ou groupes dirigés par des femmes et des jeunes ;

- ✓ Appui aux petits exploitants agricoles des 6 villages pour obtenir le statut d'union légale, leur permettant de devenir des fournisseurs fiables de riz de qualité.
- ✓ Appui aux petits exploitants agricoles des 6 villages pour participer aux procédures d'appel d'offres pour la fourniture de riz et les aliments nutritifs spécialisés/fortifiés ;
- ✓ Réalisation 19 études foncières rurales pour les accords de bail ;
- ✓ Formations 7 villages de 42 membres au moins 21 hommes et 21 femmes des organisations paysannes à la bonne gouvernance et la gestion simplifiée.
- ✓ Formation 2 villages de 32 membres au moins 10 femmes des organisations de la pépinière agriculture agroforestière syntrophique et soutien la pépinière agriculture agroforestière syntrophique avec FFA
- ✓ Collecte des graines et gestion agriculture agroforestière syntrophique en contre saison (saison sèche)
- ✓ Identification de nouveaux volontaires dans les mêmes villages ou villages groupés mais pas de nouvelles zones ;
- ✓ Formation des bénéficiaires à la transplantation de SAF en juin, transplantation effective par participant en juillet-août
- ✓ Formation des bénéficiaires du SAF en management avancé en septembre/octobre
- ✓ Soutien des communautés avec les intrants agricoles composés de 6 225kg de semence Tong-il (5 137 kg acheté dans les villages du projet VFZ et 1 088 kg reçu de PAM) ; 59 800 kg/L de NPK 17 ; 44 850 kg/L d'Urée sont achetés et distribués aux petits agriculteurs pour développer leur capacité économique et les moyens de subsistance, afin de devenir des acteurs compétitifs dans la chaîne de valeur agricole à long termes dans les villages en mars et avril 2025. La liste des villages sera partagée.

Résultats obtenus :

- ✓ Des petits outillages sont distribués pour l'aménagement de 30 hectares de périmètres rizicoles avec l'installation d'un système de gestion et de rétention d'eau (type 1) dans 6 villages avec l'approche Food for Asset (FFA) de PAM. Le guide du nombre d'agriculteurs (travailleurs) pour le développement d'un hectare est de 11 ;
- ✓ **610** bénéficiaires sont identifiés pour des transferts monétaires conditionnels pour la participation aux travaux FFA en commun accord avec les communautés ciblées sur la base de critères de vulnérabilité (présence de personnes vivant avec un handicap, maladie chronique, femme veuve, femme cheffe de ménage, enfants de moins de 5 ans, etc) ;
- ✓ **12** études d'impact socioéconomique et environnementale sont réalisées ;
- ✓ **12** sites sont identifiés dans les villages en commun accord avec les communautés ciblées, autorités locales et propriétaires fonciers en veillant à obtenir des documents de cession des sites pour l'exploitation par les groupements agricoles pour une durée minimale de 10 ans ;
- ✓ **05** Hectares de périmètre maraîcher sont aménagés, clôturés et mise en valeur avec le FFA. Le guide du nombre d'agriculteurs (travailleurs) pour le développement d'un hectare est de 10 ;
- ✓ Les intrants agricoles pour les périmètres maraîchers pour 6 villages sont achetés et distribués ;
- ✓ **03** magasins (15/10 m, 100MT) pour 3 villages sont construits selon avec l'approche FFA. Le guide pour le nombre d'agriculteurs (travailleurs) est un magasin : 10.
- ✓ **04** unités de transformation sont construites dans 4 villages selon avec l'approche FFA. Le guide pour le nombre d'agriculteurs (travailleurs) est une unité : 10.

- ✓ **98** Bénéficiaires sont identifiés pour la mise en œuvre de l'ouverture et du reprofilage des pistes rurales de 14 km pour l'accès aux zones de production et aux marchés selon avec l'approche FFA. Le guide du nombre d'agriculteurs (travailleurs) pour le développement d'un (01) km est de 7.
- ✓ **05** organisations transformatrices (étuveuses) de riz sont identifiées pour un appui au démarrage des activités à travers la mise à disposition d'un fonds de roulement ;
- ✓ **140** Membres des groupes de travail sont formés sur l'amélioration de l'accès au marché, y compris les techniques de négociation, l'emballage, la commercialisation et le transport, sont dispensées pour 20 membres pour chaque village (totale 7 villages). Les formations s'adressent aux associations ou groupes dirigés par des femmes et des jeunes ;
- ✓ **06** groupements des 6 villages ont obtenu le statut d'union légale, leur permettant de devenir des fournisseurs fiables de riz de qualité.
- ✓ **06** groupements des 6 villages sont appuyés pour participer aux procédures d'appel d'offres pour la fourniture de riz et les aliments nutritifs spécialisés/fortifiés ;
- ✓ **12** études foncières rurales pour les accords de bail sont réalisées ;
- ✓ **42** Membres au moins 21 hommes et 21 femmes des organisations paysannes sont formés sur la bonne gouvernance et à la gestion simplifiée dans les 07 villages du projet ;
- ✓ Des graines sont collectées pour la gestion agroforestière syntrophique en contre saison (saison sèche)
- ✓ **02** nouveaux bénéficiaires volontaires sont identifiés dans les mêmes villages ou villages groupés mais pas de nouvelles zones ;
- ✓ **62** bénéficiaires sont formés à la transplantation de SAF en juin, transplantation effective par participant en juillet-août
- ✓ **62** bénéficiaires du SAF sont formés en management avancé en septembre/octobre ;
- ✓ Les communautés sont soutenues avec les intrants agricoles composés de 6 225kg de semence Tong-il (5 137 kg acheté dans les villages du projet VFZ et 1 088 kg reçu de PAM) ; 36750 kg/L de NPK 17 ; 12250 kg/L d'Urée sont achetés et distribués aux petits exploitants agricoles pour développer leur capacité économique et les moyens de subsistance, afin de devenir des acteurs compétitifs dans la chaîne de valeur agricole à long termes dans les villages en mars et avril 2025. La liste des villages sera partagée.



C. Domaine de la Gouvernance Locale :

3. Projet Femmes Leader FEMLEAD

3.1 Bref aperçu du projet :

Financé par l'Union Européenne Guinée à travers Catholic Relief Service vise à contribuer à la promotion du leadership féminin, de l'autonomisation socioéconomique des femmes et de la lutte contre les violences basées sur le genre dans les préfectures de Kankan et Siguiri pour une durée de 8 mois.

Site web : www.ong-audico.org / Facebook : www.facebook.com/infoaudicoguinee / Tel : +224 627 12 13 65 / 621 28 86 81

Les objectifs spécifiques clés du projet comprennent :

- ✓ Renforcer les capacités des femmes en leadership, gouvernance locale et la participation citoyenne ;
- ✓ Améliorer l'autonomisation économique des femmes entrepreneures et porteuses de projets ;
- ✓ Promouvoir une approche inclusive et sensible au genre dans les collectivités locales ;
- ✓ Favoriser l'engagement communautaire et la prévention des VBG à travers des forums mixtes.

Activités planifiées en 2025 :

- ✓ Organisation de la cérémonie de lancement du projet ;
- ✓ Identification et sélection des femmes bénéficiaires selon les critères du projet ;
- ✓ Formations sur le leadership féminin, la gouvernance locale et la participation citoyenne ;

Résultats obtenus :

- ✓ **100** personnes ont pris part à la cérémonie de lancement mutualisé ;
- ✓ **824** femmes identifiées et validées comme bénéficiaires du projet ;
- ✓ Les capacités de **395/824** femmes bénéficiaires sont renforcées sur le leadership et la participation citoyenne soit 47,93%



Difficultés rencontrées :

- Faible participation des bénéficiaires par en droit entrainant des écarts entre les objectifs fixés et les résultats obtenus ;
- Le retard dans le décaissement des fonds dû à la lourdeur des procédures bancaires ;
- Le mauvais état des voies d'accès aux zones d'intervention du projet ;
- Insuffisance des moyens logistique pour le déplacement des équipes.

Recommandations :

- Accroître la mobilisation sociale en impliquant plusieurs groupements sur un même projet pour toucher plus de personnes dans les communautés ;
- Envisager l'allègement des procédures de décaissement des fonds auprès des banques ;
- Accroître la capacité de mobilité des agents de l'ONG en la dotant d'engins roulants ;
- Multiplier les plaidoyers auprès des pouvoirs publics pour le désenclavement des zones de production.

Remerciements :

Nous tenons à remercier tous nos partenaires, nos collaborateurs (trices), les bénévoles et donateurs pour leur soutien précieux. Sans vous, rien de tout cela ne serait possible. Pour l'année 2026, nous avons de grands projets et nous espérons continuer à contribuer de manière significative au combat pour atteindre la sécurité alimentaire pour tous e. Le chemin est certes long et truffé d'embuches mais, ensemble, nous pouvons faire une différence.

Le Directeur Exécutif



Ouo ouo Celestin DRAMOU

Les Partenaires techniques et financiers en 2025

